



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

*Департамент психологии и развития  
человеческого капитала*

# **СОВРЕМЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ – ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ**

*Монография*

**Под редакцией А.В. Буяновой, М.О. Буяновой**



**МОСКВА  
2022**

УДК 331.5  
ББК 65.240  
С 56

**Авторский коллектив:**

*Буянова А.В.* – к.ю.н., доцент Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ (*Введение, гл.1, 5, 10, приложения 1-6*);

*Буянова М.О.* – д.ю.н., профессор, профессор Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ (*Главы 4, 9*);

*Иванова И.А.* – к.э.н., доцент, доцент Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ (*Глава 2*);

*Пуляева В.Н.* – к.э.н., доцент Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ, директор Международного центра развития инноваций и студенческих инициатив Финансового университета при Правительстве РФ (*Главы 6, 7, приложения 7-8*);

*Кохова И.В.* – к.э.н., доцент, доцент Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ (*Главы 3, 8*).

**Рецензенты:**

*Баранов В.А.* – к.ю.н., доцент, Заслуженный юрист РФ, помощник ректора по правовым вопросам Финансового университета при Правительстве РФ;

*Веред Е.Б.* – к.ю.н., доцент, заведующий кафедрой Трудового права юридического факультета Академии труда и социальных отношений;

*Павловская О.Ю.* – к.ю.н., доцент, доцент Департамента публичного права НИУ ВШЭ.

С 56

**Буянова А.В.**

**Современное регулирование рынка труда и занятости в России – от теории к практике:** Монография / Коллектив авторов; под ред. А.В. Буяновой, М.О. Буяновой. – М.: Прометей, 2022. – 266 с.

ISBN 978-5-00172-368-4

Монография подготовлена коллективом авторов Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. В ней представлены результаты исследований ученых в области современных проблем и перспектив развития и совершенствования института занятости населения в России с учетом новейших тенденций и последствий пандемии COVID-19, а также с учетом опыта зарубежных стран по рассматриваемым вопросам.

Монография предназначена для ученых, практикующих специалистов и студентов бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, интересующихся проблемами в области занятости населения.

© Крушельницкая О.И., Полевая М.В.,  
Третьякова А.Н., 2022

ISBN 978-5-00172-368-4

© Издательство «Прометей», 2022

## Содержание

<b>Введение</b> .....	<b>5</b>
<b>Глава 1. Теория мотивации</b> .....	<b>7</b>
Право на труд, его содержание и гарантии .....	7
<b>Глава 2. Занятость: сущность, концептуальные основы и нормативно-правовое регулирование</b> .....	<b>24</b>
<b>Глава 3. Государственная политика в сфере занятости населения</b> .....	<b>40</b>
Уровни политики занятости .....	51
Государственная программа занятости населения ..	57
<b>Глава 4. Общая характеристика Российского законодательства и судебной практики по вопросам занятости и трудоустройства</b> .....	<b>62</b>
Соотношение нормативно-правовых актов, регулирующих сферу занятости и трудовые отношения в период пандемии коронавирусной инфекции .....	81
<b>Глава 5. Международный опыт решения проблем занятости</b> .....	<b>108</b>
Анализ зарубежного опыта страхования от безработицы (достоинства и недостатки имеющихся моделей) .....	109
<b>Глава 6. Органы управления занятостью РФ на федеральном, региональном и местном уровнях и их правовой статус</b> .....	<b>124</b>
Федеральные органы управления занятостью населения Российской Федерации .....	124
Региональные органы управления занятостью населения в Российской Федерации .....	129
Местные органы содействия занятости населению Российской Федерации .....	142
<b>Глава 7. Гарантии трудоустройства граждан по направлению органов занятости</b> .....	<b>146</b>
Гарантии предпенсионерам по прохождению диспансеризации .....	156
<b>Глава 8. Новые формы занятости населения и их регулирование</b> .....	<b>172</b>

**Глава 9.** Актуальные проблемы и предложения совершенствования законодательства о занятости населения 187

**Глава 10.** Новые правила оформления трудовых отношений. Электронный кадровый документооборот . . . . .198

**Приложение 1.** Приказ «О назначении должностного лица, ответственного за переход на электронный документооборот» . . . . .210

**Приложение 2.** Уведомление о переходе на электронный документооборот . . . . .211

**Приложение 3.** Образец заявления сотрудника о согласии на переход на электронный документооборот . . . . .212

**Приложение 4.** Образец заявления сотрудника об отказе от перехода на электронный документооборот . . . . .213

**Приложение 5.** Образец Положения о переходе на электронный документооборот . . . . .213

**Приложение 6.** Образец «Положения о порядке ведения электронного документооборота» . . . . .218

**Приложение 7.** Предоставление государственных услуг населению в сфере содействия занятости (сборник «труд и занятость в россии» за 2021 год). . . . .226

**Приложение 8.** План реализации государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения» на 2022 год. . . . .236