



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

*Департамент психологии и развития
человеческого капитала*

СОВРЕМЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ – ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Монография

Под редакцией А.В. Буяновой, М.О. Буяновой



**МОСКВА
2022**

УДК 331.5
ББК 65.240
С 56

Авторский коллектив:

Буянова А.В. – к.ю.н., доцент Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ (*Введение, гл. 1, 5, 10, приложения 1-6*);

Буянова М.О. – д.ю.н., профессор, профессор Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ (*Главы 4, 9*);

Иванова И.А. – к.э.н., доцент, доцент Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ (*Глава 2*);

Пуляева В.Н. – к.э.н., доцент Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ, директор Международного центра развития инноваций и студенческих инициатив Финансового университета при Правительстве РФ (*Главы 6, 7, приложения 7-8*);

Кохова И.В. – к.э.н., доцент, доцент Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве РФ (*Главы 3, 8*).

Рецензенты:

Баранов В.А. – к.ю.н., доцент, Заслуженный юрист РФ, помощник ректора по правовым вопросам Финансового университета при Правительстве РФ;

Веред Е.Б. – к.ю.н., доцент, заведующий кафедрой Трудового права юридического факультета Академии труда и социальных отношений;

Павловская О.Ю. – к.ю.н., доцент, доцент Департамента публичного права НИУ ВШЭ.

С 56

Буянова А.В.

Современное регулирование рынка труда и занятости в России – от теории к практике: Монография / Коллектив авторов; под ред. А.В. Буяновой, М.О. Буяновой. – М.: Прометей, 2022. – 266 с.

ISBN 978-5-00172-368-4

Монография подготовлена коллективом авторов Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового Университета при Правительстве Российской Федерации. В ней представлены результаты исследований ученых в области современных проблем и перспектив развития и совершенствования института занятости населения в России с учетом новейших тенденций и последствий пандемии COVID-19, а также с учетом опыта зарубежных стран по рассматриваемым вопросам.

Монография предназначена для ученых, практикующих специалистов и студентов бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, интересующихся проблемами в области занятости населения.

© Крушельницкая О.И., Полевая М.В.,
Третьякова А.Н., 2022

ISBN 978-5-00172-368-4

© Издательство «Прометей», 2022

Содержание

Введение	5
Глава 1. Теория мотивации	7
Право на труд, его содержание и гарантии	7
Глава 2. Занятость: сущность, концептуальные основы и нормативно-правовое регулирование	24
Глава 3. Государственная политика в сфере занятости населения	40
Уровни политики занятости	51
Государственная программа занятости населения ..	57
Глава 4. Общая характеристика Российского законода- тельства и судебной практики по вопросам занятости и тру- доустройства	62
Соотношение нормативно-правовых актов, регулирую- щих сферу занятости и трудовые отношения в период панде- мии коронавирусной инфекции	81
Глава 5. Международный опыт решения проблем заня- тости	108
Анализ зарубежного опыта страхования от безработицы (достоинства и недостатки имеющихся моделей)	109
Глава 6. Органы управления занятостью РФ на феде- ральном, региональном и местном уровнях и их правовой статус	124
Федеральные органы управления занятостью населения Российской Федерации	124
Региональные органы управления занятостью населения в Российской Федерации	129
Местные органы содействия занятости населению Рос- сийской Федерации	142
Глава 7. Гарантии трудоустройства граждан по направ- лению органов занятости	146
Гарантии предпенсионерам по прохождению диспансе- ризации	156
Глава 8. Новые формы занятости населения и их регули- рование	172

Глава 9. Актуальные проблемы и предложения совершенствования законодательства о занятости населения 187

Глава 10. Новые правила оформления трудовых отношений. Электронный кадровый документооборот198

Приложение 1. Приказ «О назначении должностного лица, ответственного за переход на электронный документооборот»210

Приложение 2. Уведомление о переходе на электронный документооборот211

Приложение 3. Образец заявления сотрудника о согласии на переход на электронный документооборот212

Приложение 4. Образец заявления сотрудника об отказе от перехода на электронный документооборот213

Приложение 5. Образец Положения о переходе на электронный документооборот213

Приложение 6. Образец «Положения о порядке ведения электронного документооборота»218

Приложение 7. Предоставление государственных услуг населению в сфере содействия занятости (сборник «труд и занятость в россии» за 2021 год).....226

Приложение 8. План реализации государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения» на 2022 год.....236