



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Финансовый университет)

А.А. Николаев

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Учебник

МОСКВА
2023



УДК 65
ББК 65.05
Н 63

Рецензенты:

Оборский А.Ю., заместитель проректора Финансового университета по стратегии и работе с органами власти, кандидат социологических наук, доцент;

Разов П.В., профессор Департамента социологии Финансового университета при Правительстве РФ, доктор социологических наук, профессор.

Николаев А.А.

Н 63 **Стратегическое управление организацией:** Учебник / А.А. Николаев. — М.: Прометей, 2022. — 598 с. (Высшее образование: Магистратура).

ISBN 978-5-00172-417-9

В учебнике рассматриваются методологические основы стратегического управления организацией, стратегическое прогнозирование, планирование, проектирование, моделирование, программирование развития. Особое внимание уделено контролю и учету рисков в стратегическом управлении развитием, а также технологии управления стратегической системой развития организации и социальной эффективности стратегического управления. Кроме этого, в работе представлены стратегические альянсы как организационно-управленческая модель развития. Каждая тема учебника детально структурирована. В конце глав даются вопросы и тесты для закрепления материала и контроля его усвоения. Приводятся также перечни литературы, ознакомление с которой будет способствовать углублению знаний по изучаемой теме.

Учебник соответствует Федеральному государственному образовательному стандарту высшего профессионального образования последнего поколения.

Для магистрантов, изучающих социологию и менеджмент, институциональное и организационное управление. Его могут использовать аспиранты и преподаватели высших учебных заведений, а также все, кто специализируется в области стратегического управления организацией.

ISBN 978-5-00172-417-9

© Николаев А.А., 2023

© Издательство «Прометей», 2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	8
-----------------------	----------

Глава 1. Стратегическое развитие организации как социальной системы	14
1.1. Многоаспектность понятия «стратегия» и подходы к ее формированию	14
1.2. Классификация стратегий	23
1.3. Базовые стратегии организаций и условия их применения	28
1.4. Технологические, операционные, отраслевые, портфельные, функциональные стратегии организации: назначение и содержание	39
1.5. Стратегия социального развития организации	45
1.6. Портфель стратегий организации	49
<i>Вопросы для обсуждения</i>	<i>60</i>
<i>Тестовые задания</i>	<i>64</i>
<i>Литература</i>	<i>68</i>

Глава 2. Управление стратегической системой развития организаций	69
2.1. Содержание, структура и функции стратегического управления	69
2.2. Виды и особенности стратегического управления, как комплекса стратегических решений	76
2.3. Стратегические аспекты формирования и реализации управленческих инноваций	83
2.4. Стратегическое управление: методы и модели	93
2.5. Стратегические приоритеты и тактика организационных решений. Стратегические императивы и детерминанты	108

2.6. Оценка эффективности стратегического управления в организации: критерии, показатели и методы	117
<i>Вопросы для обсуждения</i>	126
<i>Тестовые задания</i>	131
<i>Литература</i>	135
Глава 3. Стратегическое прогнозирование развития	136
3.1. Подходы, основные задачи и принципы стратегического прогнозирования	136
3.2. Методы стратегического прогнозирования.	144
3.3. Стратегический анализ и прогнозирование возможностей организации.	160
<i>Вопросы для обсуждения</i>	168
<i>Тестовые задания</i>	170
<i>Литература</i>	174
Глава 4. Стратегическое планирование развития.	175
4.1. Сущность и типология стратегического планирования.	175
4.2. Процесс стратегического планирования и его этапы	186
4.3. Целеполагание как этап стратегического планирования.	195
4.4. Технология стратегического планирования развития организации	202
4.5. Общая схема разработки, структура и содержание типового управленческого стратегического плана развития.	215
<i>Вопросы для обсуждения</i>	222
<i>Тестовые задания</i>	225
<i>Литература</i>	229
Глава 5. Стратегическое проектирование развития.	230
5.1. Сущность, субъекты и объекты стратегического проектирования	230

5.2. Проектный подход к реализации концепции устойчивого развития организации	239
5.3. Эвристические методы проектирования развития организации	247
5.4. Экспериментальные методы проектирования	256
5.5. Формализованные методы проектирования организации	260
<i>Вопросы для обсуждения</i>	265
<i>Тестовые задания</i>	268
<i>Литература</i>	273

Глава 6. Стратегическое моделирование и программирование развития. 275

6.1. Основные цели, задачи и виды моделирования	275
6.2. Схема моделирования социально-экономических процессов	282
6.3. Значение моделирования для развития организации	286
6.4. Методы моделирования стратегического развития организации	290
6.5. Основы стратегического программирования в системе управления	300
6.6. Программа стратегического развития: содержание и структура	305
<i>Вопросы для обсуждения</i>	314
<i>Тестовые задания</i>	316
<i>Литература</i>	321

Глава 7. Контроль и учет рисков в стратегическом управлении 322

7.1. Сущность и процесс стратегического контроля: понятие, назначение, виды и этапы	322
7.2. Типы стратегического контроля	327
7.3. Характеристики стратегического контроля	330

7.4. Контролинг в системе стратегического и оперативного управления	333
7.5. Методы стратегического контроллинга	337
<i>Вопросы для обсуждения</i>	343
<i>Тестовые задания</i>	344
<i>Литература</i>	348
Глава 8. Технология управления стратегической системой развития	349
8.1. Социальные технологии: сущность, предмет, объект и классификация	349
8.2. Базовые подходы к понятию «социальная технология»	353
8.3. Технологизация стратегического управления организацией	357
<i>Вопросы для обсуждения</i>	363
<i>Тестовые задания</i>	363
<i>Литература</i>	367
Глава 9. Основы и содержание стратегического развития организации	369
9.1. Инновационные основы и содержание стратегического развития организации	369
9.2. Эффективная корпоративная культура как необходимое условие стратегической устойчивости организации	381
9.3. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры	390
9.4. Форсайт как технология стратегического развития	406
<i>Вопросы для обсуждения</i>	412
<i>Тестовые задания</i>	415
<i>Литература</i>	419
Глава 10. Социальная эффективность стратегического управления развитием организации	421

10.1. Функции службы стратегического развития и службы персонала в стратегическом управлении	421
10.2. Сбалансированная система показателей: от стратегии к действию	429
10.3. Эффективность «делового процесса» и матрица показателей эффективности	444
10.4. Управление качеством и его роль в повышении стратегической устойчивости организации	452
10.5. Стратегическое управление изменениями . . .	455
10.6. Стратегический анализ: оценка стратегического потенциала, стратегического климата и конкурентных позиций	475
<i>Вопросы для обсуждения</i>	486
<i>Тестовые задания</i>	490
<i>Литература</i>	493

Глава 11. Стратегические альянсы как организационно- управленческая модель развития 495

11.1. Сущность, принципы и этапы построения стратегических альянсов	495
11.2. Современные виды и формы функционирования стратегических альянсов	502
11.3. Стратегические альянсы как форма стратегии сотрудничества и партнерства с конкурентами и как способ достижения конкурентных преимуществ	507
11.4. Управление стратегическими альянсами . . .	513
<i>Вопросы для обсуждения</i>	517
<i>Тестовые задания</i>	518
<i>Литература</i>	522

Глоссарий 524

Приложение (рабочая программа дисциплины) 533