

УДК 331.1
ББК 65.240
Ж86

Жуков М.

Ж86 HeadHunter: успех неизбежен : Как стартап стал лидером онлайн-рекрутинга и изменил рынок труда / Михаил Жуков. — М. : Альпина ПРО, 2024. — 165 с.

ISBN 978-5-6047842-4-2

Поколение россиян привыкло искать работу на HeadHunter, а работодатели не задумываются, где разместить запрос, когда им нужен программист, бухгалтер, менеджер, продавец, повар, экспедитор... История успеха рекрутингового интернет-сервиса HeadHunter завораживает. Михаил Фролкин, бывший плотник с двумя незаконченными высшими образованиями, создал компанию в 2000 г., когда ему было всего 23 года.

Автор книги Михаил Жуков присоединился к HeadHunter в 2008 г. В то время сервис уже был потенциально успешным стартапом, но компании требовались серьезные и смелые решения. Автор подробно рассказывает о становлении крупнейшей рекрутинговой онлайн-платформы, делится удачными и провальными решениями в сложные периоды, начиная с финансового кризиса 2008 г. и заканчивая пандемией COVID-19, открывает дверь во внутреннюю кухню НН и показывает, как гуманистический менеджмент, человекоцентричность, внимательное отношение к конкурентам и доверие помогают построить бизнес.

УДК 331.1
ББК 65.240

Все права защищены. Никакая часть этой книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая размещение в сети интернет и в корпоративных сетях, а также запись в память ЭВМ, для частного или публичного использования, без письменного разрешения владельца авторских прав. По вопросу организации доступа к электронной библиотеке издательства обращайтесь по адресу mylib@alpina.ru

ISBN 978-5-6047842-4-2

© Жуков М., 2023
© Оформление. ООО «Альпина ПРО»,
2024

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	9
Благодарности	10
Об авторе	11
01 Мой путь к HeadHunter	13
02 HeadHunter. Начало	23
03 На пути к лидерству	39
04 Акционеры HeadHunter	49
05 IPO	57
06 Кризисы	77
07 Валютный кризис в России	83
08 Коронакризис — 2020: пандемия COVID-19	89
09 HR-экосистема hh	107
10 Отношения с советом директоров и практики корпоративного управления	119
11 Гуманистический менеджмент	139
12 Про личное	147
13 Поиск преемника и новая роль в компании	151